Citigas coop

REA Teramo 68115 • REG. SOCIETA' 2373
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE A131561
P. IVA: 00230490674 • Codice UNIVOCO M5UXCR1
www.citigas.it

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 Giulianova (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. 085 800 43 26 • Fax 085 800 43 71
Mail: coop.citigas@citigas.it • Pec: coop.citigas@pec.citigas.it

Politica Etica

La Citigas Coop S.p.A. nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti, nonché di tutte le prescrizioni previste da standard internazionali, si impegna a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, assumendo, tra i suoi impegni e valori primari, quello dell'etica aziendale, per mezzo della quale trasmette messaggi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità.

La Società promuove e sviluppa una cultura anticorruzione fondata su integrità, trasparenza, responsabilità, correttezza e conformità normativa. L'Alta Direzione e l'Organo di Governo dimostrano un impegno attivo, visibile e costante nella diffusione dei principi anticorruzione, favorendo comportamenti etici e contrastando qualsiasi condotta che possa compromettere l'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Pertanto, da un sistema culturale e di valori già fortemente radicato, di concerto con il proprio Codice Etico e ispirandosi alle migliori best practice in tema di Anti-Corruption e allo standard internazionale ISO 37001:2025, la Citigas Coop S.p.A. ha definito la "Politica per la prevenzione della corruzione" al fine di minimizzare il rischio di porre in essere condotte di corruzione attiva e passiva.

Attraverso l'adozione della presente Politica, la Citigas Coop S.p.A. intende individuare un quadro sistematico di riferimento dei principi etici, comportamentali e delle regole di prevenzione e contrasto alla corruzione (attiva e passiva, pubblica e privata), elevando ulteriormente, nei soggetti funzionalmente collegati alla Società, ivi i propri stakeholder, la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati.

La normativa internazionale in materia di corruzione è molto estesa:

- Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione (UNCAC);
- Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali;
- OECD Recommendation for Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions e annesse Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics and Compliance;
- Legge n. 190/2012 (normativa italiana), recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che si propone di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo, tenendo conto sia delle indicazioni fornite da taluni strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione, sia degli standard internazionali di contrasto ai fenomeni corruttivi;
- UNI ISO 37001:2025 "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione - Requisiti e guida per l'utilizzo", elaborata dal Comitato Tecnico ISO/PC 278 "Anti-Bribery Management Systems", che definisce i requisiti per stabilire, attuare, mantenere, riesaminare e migliorare continuamente un sistema di gestione volto a prevenire, individuare e affrontare i rischi di corruzione.

Impegni

La Citigas Coop S.p.A. vieta e contrasta qualsiasi forma di corruzione, intesa come offerta, promessa, concessione, richiesta, accettazione o ricezione di un vantaggio indebito di qualsiasi natura, economico o non economico, finalizzato a influenzare impropriamente una decisione o ad ottenere un beneficio non dovuto. La corruzione può manifestarsi nei rapporti con soggetti pubblici e privati e comprende ogni comportamento volto ad abusare della propria posizione o funzione per conseguire vantaggi indebiti.

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 Giulianova (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. 085 800 43 26 • Fax 085 800 43 71
Mail: coop.citigas@citigas.it • Pec: coop.citigas@pec.citigas.it

REA Teramo 68115 • REG. SOCIETA' 2373
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE A131561
P. IVA: 00230490674 • Codice UNIVOCO M5UXCR1
www.citigas.it

La presente Politica contribuisce a garantire la conformità alle disposizioni legislative applicabili e alle migliori pratiche nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione. A tal fine, la Citigas Coop S.p.A., nel promuovere una cultura improntata alla legalità, all'integrità e alla trasparenza, ha rafforzato il proprio sistema di controllo interno mediante l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025.
Ciascun soggetto che svolga attività per conto della Citigas Coop S.p.A. è tenuto a conoscere, comprendere e rispettare i principi contenuti nella presente Politica e ad adottare comportamenti coerenti con gli stessi. Sono destinatari della presente Politica i componenti degli organi societari, dell'Organismo di Vigilanza, i dipendenti di ogni livello e qualifica, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, i partner commerciali e, più in generale, tutti i soci in affari che operano nell'interesse o per conto della Società, nonché, ove applicabile, le società controllate e collegate.
L'Alta Direzione e l'Organo di Governo assicurano il proprio costante impegno nel sostenere il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, promuovendo una cultura aziendale fondata su etica, integrità, trasparenza e responsabilità, nonché garantendo adeguate risorse umane, economiche e organizzative per il raggiungimento degli obiettivi definiti e per il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema stesso.
La Citigas Coop S.p.A. ha individuato una Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione incaricata di supervisionare la progettazione, l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. La Funzione di Conformità opera con adeguata autorità, indipendenza, competenza e risorse, dispone di accesso diretto all'Alta Direzione e all'Organo di Governo e svolge attività di supervisione, consulenza e monitoraggio del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. L'Alta Direzione e l'Organo di Governo assicurano il necessario supporto alla Funzione di Conformità, garantendo la disponibilità delle risorse necessarie per il corretto svolgimento delle attività assegnate.
La Società si impegna inoltre a identificare, valutare e gestire tempestivamente i conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti che possano compromettere l'obiettività, l'imparzialità e l'integrità dei processi decisionali aziendali, richiedendo a tutto il personale e ai soggetti che operano per conto dell'organizzazione di dichiarare senza indugio qualsiasi situazione rilevante e di collaborare alla sua corretta gestione.
La Società incoraggia la segnalazione in buona fede di comportamenti, eventi o circostanze che possano costituire o favorire fenomeni corruttivi, garantendo la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, nel rispetto della normativa applicabile e delle procedure aziendali adottate.
La Citigas Coop S.p.A. si impegna infine a riesaminare periodicamente la presente Politica e il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e il continuo allineamento al contesto aziendale, ai requisiti normativi applicabili e agli obiettivi di prevenzione della corruzione.

Obiettivi generali

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- vietare ogni forma di corruzione e assicurare la conformità ai requisiti normativi

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 **Giulianova** (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. **085 800 43 26** • Fax **085 800 43 71**
Mail: **coop.citigas@citigas.it** • Pec: **coop.citigas@pec.citigas.it**

nazionali e internazionali applicabili in materia di prevenzione della corruzione;
- promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, all'integrità, alla trasparenza e alla responsabilità;
- sostenere uno sviluppo sostenibile del business contrastando qualsiasi fenomeno di malaffare, illecito o comportamento non etico;
- promuovere e sviluppare correttezza, lealtà, concorrenza e trasparenza nelle relazioni con tutte le parti interessate;
- adottare e mantenere un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione quale strumento efficace per prevenire, rilevare e affrontare i rischi di corruzione;
- rafforzare il sistema dei controlli interni e la gestione dei rischi di corruzione a ogni livello dell'organizzazione;
- sviluppare la consapevolezza e il coinvolgimento di dipendenti, collaboratori e soci in affari in merito agli impegni anticorruzione della Società;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti comportamenti illeciti attraverso canali sicuri e riservati, garantendo la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione;
- promuovere il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione attraverso attività di monitoraggio, audit, riesame e aggiornamento periodico.

Obiettivo qualitativo:
- Tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, tangente, pagamento improprio o vantaggio indebito.
- Impegno a non partecipare, agevolare o tollerare operazioni di riciclaggio di denaro o altre attività illecite.

Target quantitativo:
- Formazione in materia di prevenzione della corruzione erogata al 100% del personale entro il 2030.
- Formazione in materia di antiriciclaggio erogata al 100% del personale entro il 2030.
- Informazione, sensibilizzazione o formazione in materia di prevenzione della corruzione erogata ad almeno il 50% dei soci in affari entro il 2030.
- Due diligence effettuata sul 100% dei soci in affari attivi entro il 2030.

Conflitto di Interessi

Tutto il personale deve evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse reale, potenziale o percepito che possa compromettere l'imparzialità, l'obiettività e l'indipendenza delle decisioni assunte nell'interesse della Società.

La Citigas Coop S.p.A. si impegna a prevenire, identificare, valutare e gestire le situazioni di conflitto di interesse, garantendo adeguati meccanismi di controllo e trasparenza. Qualsiasi situazione che possa configurare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al proprio responsabile e, ove previsto, all'Organismo di Vigilanza o alla Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione.

Non è consentito perseguire interessi personali in contrasto con quelli della Società, utilizzare impropriamente beni, risorse o informazioni aziendali, né detenere interessi economici o svolgere attività che possano interferire con il corretto svolgimento delle proprie mansioni.

A titolo esemplificativo, possono costituire conflitto di interesse:

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 Giulianova (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. 085 800 43 26 • Fax 085 800 43 71
Mail: coop.citigas@citigas.it • Pec: coop.citigas@pec.citigas.it

- l'utilizzo della propria posizione aziendale per ottenere vantaggi personali o a favore di terzi;
- l'uso di informazioni riservate acquisite nell'ambito del rapporto di lavoro per finalità personali;
- l'accettazione di denaro, regali, benefici o altre utilità da soggetti che intrattengono o intendono intrattenere rapporti commerciali con la Società;
- la partecipazione diretta o indiretta ad attività o organizzazioni in potenziale concorrenza con la Società.

Obiettivo qualitativo: Tolleranza zero/rifiuto di situazioni di conflitto d'interesse da parte del personale.
Target quantitativo: Numero di dipendenti che ricevono formazione su temi legati al conflitto di interesse pari al 100% entro il 2030.

Antiriciclaggio e antifrode

La Citigas Coop S.p.A. condanna e contrasta qualsiasi attività di riciclaggio, autoriciclaggio, finanziamento illecito e frode, impegnandosi a rispettare tutte le disposizioni legislative applicabili e ad adottare adeguate misure di prevenzione e controllo.

È vietato a tutto il personale, ai collaboratori e a chiunque operi per conto della Società:

- accettare o utilizzare denaro, beni o altre utilità di provenienza sospetta o illecita;
- favorire o agevolare operazioni finalizzate al riciclaggio o all'occultamento della provenienza di denaro o beni;
- eludere o agevolare l'elusione delle normative fiscali applicabili;
- instaurare rapporti con soggetti che possano esporre la Società a rischi di riciclaggio, finanziamento illecito o frode senza le necessarie verifiche preventive.

È inoltre vietato qualsiasi comportamento fraudolento volto ad ottenere vantaggi indebiti a danno di terzi, della Società o della collettività.

Tutti i dipendenti, collaboratori e soci in affari sono tenuti a:

- prestare attenzione a operazioni o comportamenti anomali o sospetti;
- applicare le procedure di controllo previste dalla Società;
- segnalare tempestivamente eventuali dubbi o anomalie attraverso i canali aziendali dedicati.

Obiettivo qualitativo: Tolleranza zero/rifiuto di situazioni di riciclaggio e frode da parte del personale. Impegno formalizzato di tutto il personale ad agire in maniera trasparente.
Target quantitativo: Numero di dipendenti che ricevono formazione su temi legati all'antiriciclaggio e all'antifrode pari al 100% entro il 2030.

Formazione, diffusione e comunicazione

La Citigas Coop S.p.A. definisce, attua e aggiorna periodicamente programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti al proprio personale, commisurati ai ruoli, alle responsabilità e ai rischi

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 **Giulianova** (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. **085 800 43 26** • Fax **085 800 43 71**
Mail: **coop.citigas@citigas.it** • Pec: **coop.citigas@pec.citigas.it**

di corruzione cui ciascun soggetto può essere esposto. La formazione riguarda la presente Politica, il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, le procedure e i controlli aziendali, la normativa nazionale e internazionale applicabile in materia di anticorruzione, antiriciclaggio e prevenzione dei reati, nonché il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La Società promuove la diffusione dei principi di legalità, etica, integrità e trasparenza presso tutti i destinatari della presente Politica, assicurandone la disponibilità, la comprensione e l'applicazione mediante adeguate attività di comunicazione interna ed esterna.

La Citigas Coop S.p.A. si impegna a sensibilizzare i propri soci in affari, fornitori, consulenti, collaboratori e ogni altra parte interessata rilevante affinché adottino comportamenti coerenti con i principi contenuti nella presente Politica e con gli obiettivi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

La mancata osservanza delle disposizioni contenute nella presente Politica e nelle procedure aziendali correlate può comportare l'applicazione delle misure disciplinari, contrattuali o di altra natura previste dalla normativa vigente e dai regolamenti interni della Società.

La Citigas Coop S.p.A. promuove attivamente la cultura della prevenzione della corruzione e della legalità anche verso l'esterno, rendendo disponibile la presente Politica alle parti interessate mediante i propri canali di comunicazione istituzionali, compresa la pubblicazione sul sito internet aziendale.

La Società verifica periodicamente l'efficacia delle attività di formazione, comunicazione e sensibilizzazione al fine di garantirne il continuo miglioramento e la coerenza con l'evoluzione del contesto normativo, organizzativo e dei rischi di corruzione.

Canali di comunicazione

La Citigas Coop S.p.A. ha istituito specifici canali di comunicazione e segnalazione finalizzati alla rilevazione, gestione e trattamento di sospetti eventi corruttivi, violazioni della presente Politica, del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e della normativa applicabile.

Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso la piattaforma informatica dedicata disponibile all'indirizzo: https://citigas.whistleblowing.it che consente, ove previsto dalla normativa vigente, anche l'invio di segnalazioni in forma anonima e garantisce adeguate misure di riservatezza e protezione delle informazioni trasmesse.

Le segnalazioni possono altresì essere inviate tramite posta elettronica all'indirizzo: anticorruzionecitigas@gmail.com oppure in forma cartacea al seguente indirizzo:

Citigas Coop S.p.A. Zona Industriale - Artigianale snc Frazione Colleranesco 64021 Giulianova (TE)

La Società assicura che tutte le segnalazioni ricevute siano gestite con imparzialità, riservatezza e tempestività, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa applicabile.

La Citigas Coop S.p.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza, o abbia un ragionevole sospetto, di comportamenti contrari ai principi della presente Politica a effettuare una segnalazione attraverso i canali messi a disposizione.

La Società garantisce che nessun dipendente, collaboratore, socio in affari o altra parte interessata che effettui una segnalazione in buona fede, o sulla base di un ragionevole sospetto di violazione, possa subire ritorsioni, discriminazioni, penalizzazioni o qualsiasi altra

Citigas Società Cooperativa S.p.A.
64021 Giulianova (Te) • Zona Ind.le Colleranesco
Tel. 085 800 43 26 • Fax 085 800 43 71
Mail: coop.citigas@citigas.it • Pec: coop.citigas@pec.citigas.it

REA Teramo 68115 • REG. SOCIETA' 2373
ALBO SOCIETA' COOPERATIVE A131561
P. IVA: 00230490674 • Codice UNIVOCO M5UXCR1
www.citigas.it

conseguenza sfavorevole connessa alla segnalazione effettuata.
La tutela del segnalante, della riservatezza delle informazioni e dei soggetti coinvolti è assicurata nel rispetto della normativa vigente e delle procedure adottate dalla Società.

Miglioramento continuo

La Citigas Coop S.p.A. si impegna al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione attraverso il monitoraggio delle proprie prestazioni, la periodica valutazione dei rischi di corruzione, lo svolgimento di audit interni, le attività di riesame della Direzione e l'adozione di azioni correttive e di miglioramento volte a garantire l'efficacia, l'adeguatezza e il continuo aggiornamento del sistema.

Conseguenze delle violazioni e responsabilità di attuazione

La violazione della presente Politica, delle procedure aziendali, del Codice Etico e dei requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione comporta l'applicazione delle misure disciplinari e contrattuali previste dalla normativa vigente, dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, dai contratti applicabili e dai regolamenti interni della Società.
Tutti i destinatari della presente Politica sono responsabili della sua conoscenza, osservanza **e** corretta attuazione nell'ambito delle attività e delle responsabilità loro assegnate. Ciascun soggetto è tenuto a operare nel rispetto dei principi di legalità, integrità, trasparenza e correttezza, contribuendo attivamente alla prevenzione della corruzione, alla segnalazione di eventuali comportamenti non conformi e alla diffusione della cultura etica aziendale.
L'Alta Direzione, l'Organo di Governo, i Responsabili di Funzione e tutti coloro che rivestono ruoli di coordinamento hanno la responsabilità di promuovere l'applicazione della presente Politica, assicurandone l'effettiva integrazione nei processi aziendali, la comunicazione ai soggetti interessati e la disponibilità delle risorse necessarie per il perseguimento degli obiettivi stabiliti.
La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione monitora l'attuazione della presente Politica e riferisce periodicamente all'Alta Direzione e all'Organo di Governo in merito all'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.
Eventuali comportamenti non conformi saranno valutati dalla Società secondo criteri di oggettività, proporzionalità e coerenza con la gravità della violazione accertata, fatti salvi eventuali ulteriori profili di responsabilità civile, amministrativa o penale previsti dalla legge.

Giulianova (TE), 30.01.2026

